

急性アルコール中毒で死亡 会社側へ5,900万円の賠償命令

さいたま市の自宅を出て、そのまま向かった京都市の鴨川沿いでウィスキーなどを大量に飲酒し、急性アルコール中毒で死亡した。裁判長は「男性の精神障害は、配置転換や月100時間を超える時間外労働で増大した心理的負荷が原因」と認定した。

その上で「過度の飲酒は、うつ病など精神障害による病的心理の下で起こった。会社は負荷を軽減せず、安全配慮義務を怠った」と判断し、業務と死亡の因果関係を認め、会社に約5,900万円の支払いを命じた。

最近ではこの様なケースを『**新型労災**』と呼んでいます。

新型労災とは?

長時間労働やパワハラ等から精神疾患に陥るケースでの労災認定のことをいいます。労災認定をされる事故全体は減少しているにもかかわらず、精神疾患の労災認定については、10年前と比較しても8倍を超える認定件数になっています。

●精神疾患で受診している人

全国で**260万人**に上ります。

※45人に1人の割合

認定基準は? ...厚生労働省の『新型労災認定基準』は以下の通りです。

右記が認められた場合、業務と発症の関連性が強いと判断されます。

1. 発症前1ヶ月間に概ね100時間以上の時間外労働
2. 発症前2ヶ月～6ヶ月間に1ヶ月当り概ね80時間以上の時間外労働

対策方法は? ...対策を怠ると2つの大きなリスクを背負います。

- ① 労災認定とともに会社もしくは上司への賠償責任の発生
- ② 職場からの長期離脱や他の従業員への負担増やコスト増

《編集者より一言》

会社が社員のメンタルヘルス対策を十分に積極的に行う事は、社員の為だけでなく、会社自身の防衛策となります。十分に現状を把握し対策を始められる事をおすすめ致します。

Window of RIC SUPPORT

目標

■初詣

「年始に誓ったこと!」

「~~~~~ 第2回 ~~~~」



リックサポート今年の漢字は

進む

M-free & MSP 推進元年

リックの扉 今年**は**激動の1年になりそうです。

私達リックサポートの内部を少しでもお客様に知って頂きたくて設けたコーナーです。

●K社員の瞑想～

早いもので年が明けて3ヶ月が経ちました。年始には、当社の年中行事である宮地嶽神社参拝に、今年も選抜社員にて行って参りました。毎年欠かさず行っていることとはいえ、一年の始まりにこの行事を行うことで気が引き締まる思いがします。ところで、年始の気合十分に掲げた私の目標はどんなものだったろう? 3ヶ月経った今、敢えて年始の目標を振り返ってみます。

- 一、お客様のご健康とご発展の支えとなるように日々精進する。
- 二、お客様により満足して頂けるものを提供できる会社になると共に今抱えている夢や目標に向かって懸命に努力し継続する。
- 三、社内コミュニケーション活性化のため、フットサル大会への参加、バーベキューの実施等の行事を2カ月に1回は企画する。

私を含め、全社員が様々な思いや目標に向かい、本年残り9ヶ月一致団結して進んでまいりますので、宜しくお願いいたします。

～2012年.3月



あの東日本大震災から あっという間の一年であった。この一年で国は東日本地区の復興と復旧に全力を上げたであろうか。原発事故後、国は国民に対して道しるべを示したであろうか。東日本の人々はより一層深い絆で結ばれ、手に手を取り合い自分たちの力で復興に向け全力で取り組んでおられる。先進国日本はどこへ。アジアのリーダーとしての姿は、本当にこんなものでよいのだろうか。

代表取締役 林 正悟

VOICE
ヴォイス

声

今号は

紹介 第12回の紹介企業様は
鹿児島県鹿屋市
第一機械産業株式会社様

情報 嘘のような**本当**の話
急性アルコール中毒で死亡
会社に責任が?!

リック 今振り返る。
「年始に誓ったこと!」

です。



Risk Information Cover Support

株式会社リックサポート

〒811-3106 福岡県古賀市日吉2丁目16-7



東京海上日動

東京海上日動火災保険株式会社 福岡支店営業第二課
〒812-8705 福岡市博多区綱場町3-3福岡東京海上日動ビル
Tel. 092-281-7172

<http://www.tokiomarine-nichido.co.jp>

MS&AD 三井住友海上

しっかり、あなたの安心守ります。
三井住友海上の安心

GK

7/24の保険 貸車1000円 7/24の保険

●福岡支店博多支社 〒812-0011 福岡市博多区博多駅前4-2-1
TEL 092-472-3381 FAX 092-475-5654 <http://www.ms-ins.com>

SAFETY DRIVING SERVICE

リックグループ

楽しく飲んだ後は...

キャリア代行

お酒を飲んだら
自動車運転代行



安心 安全 清潔 TEL 092-940-4570
FAX 092-940-4571

第三者の目が光る!

～建築のエキスパート集団による丁寧な対応～

株)リックメンテナンスネットワーク
〒811-3106福岡県古賀市日吉2-16-1RHビル3F
TEL 092-941-4086

《第一機械産業株式会社 様 企業概要》 ■鹿児島県

■気になる企業紹介

SPECIAL インタビュー

ビジネスの棚



第12回の紹介企業様は

第一機械産業株式会社

鹿児島の地にて、建設機械のレンタル事業を創業して35年



代表取締役社長
問谷 悟 氏
(といや さとる)

- 所在地 : 鹿児島県鹿屋市笠之原町25番10号
- 事業内容 : 建設機械のレンタル、販売、修理
- 資本金 : 2000万円
- 従業員数 : 56名(平成22年4月現在)
- 創業 : 昭和52年9月1日

●ホームページはこちらから → <http://www.daiichi-m.co.jp>

創業の精神と理念

「現場・現物・現実・原理・原則」の「5ゲン主義」を基本

取材者 御社の社名の由来を教えてくださいませんか？

問谷社長 創業者・初代社長の坂口道明氏が機械商社に勤務後、起業するにあたって、まずは鹿児島県大隈半島の地でNo.1を目指すという理念のもとに名づけられた企業名です。現在ではその名のとおり業界ないし市場に影響力を有する地位を確立しています。

取材者 現在御社ほどのような経営理念にもとづいて活動していらっしゃいますか？

問谷社長 私は2010年5月に代表取締役就任しましたが、その際全社のキヤッチフレーズを「お客様目線」と制定し、「現場・現物・現実・原理・原則」の「5ゲン主義」を基本とした経営を進めています。当社の優位性、独自性のアピールにより、お客様との人間関係を構築し、創業35年の実績を活かし、地元地域に密着した本場に必要とされるカンパニーの構築を目指しております。

また、社是に掲げている「3C」即ち明快(clear)創造的(creative)一貫性(consistent)を念頭において活動しています。

他社との差別化

あらゆる現場において主役はいつもユーザー

取材者 現在の業界も厳しい競争にさらされていますが、他社との差別化をどのように図ろうとしていらっしゃいますか？

環境配慮と地域貢献

問谷社長 取り組みの基本方針として4項目を推進しています。まず、社員個々の資質を向上し、その力を結集する事によりお客様に選ばれ、信頼をいただけるような顧客対応力の向上です。次に、社員の品格・ガバナンス、取り扱う資産の品質の向上で、3番目には、新たなレンタル資産および新たな取組施策へのチャレンジをすることです。最後に、社員自ら日々の仕事を考え、個々の到達目標を制定し、遂行することのできる社員へ成長していくことです。

取材者 同業他社と一線を画し、独自性を与える「現場力」向上こそ今後我々が真剣に取り組まなければならぬ課題と考えています。

環境問題への取り組みについて

問谷社長 低騒音・排ガス基準をクリアした機械・機種に順次更新

取材者 環境問題への取り組みについて教えてください。

問谷社長 主業であるレンタルビジネスで言えば当然資産揃えであり、環境・ECOの観点から低騒音・排ガス基準をクリアした機械ならびに低燃費型機種に順次更新しています。さらに昨年10月に落成しました本社事務所には、ワンランク上の「省エネ」省資源「タイプの照明及びLED照明を採用しました。

取材者 地域貢献活動も積極的にいらっしゃいますか？

問谷社長 地元開催のお祭りへの簡易トイレ等の提供や、地域河川の草刈り事業へのレンタル機械の提供と、社員の参加を行っています。昨年は35周年を記念して地域のお得意様のほか、地元の一一般の方向けに機械即売会と称したイベントを開催しました。

将来への夢と営業展開

創業者が名づけた、この第一機械産業という名に恥じない企業運営

取材者 御社のこれからの夢や構想についてお話しいただけませんか？

問谷社長 当社をこれから先30年、50年と存続していける強い会社にしていくことはもちろんのこと、地域にとっても従業員にとってもこの地にこの会社があつて良かったと思える企業作りをしていきたいと考えています。

取材者 創業者が名づけたこの第一機械産業という名に恥じない企業運営と、これからの人材育成に主眼を置いて「更なる一番」、鹿児島県そして九州での飛躍を目指してまいります。



我々は社会的責任を果たす

震災から一年、当社の思い

あの未曾有の大震災は、多くの人たちの命や生活基盤を一瞬で奪い去りました。当社の親企業である株式会社カナモトにおいては、幸い人的被害はなかったものの営業拠点設備やレンタル資産に大きな被害を受けました。

我々は震災発生直後より、グループ企業として様々な後方支援をしてまいりました。今回各地で敏速に行われる各種支援の実行に改めてグループの団結力の強さを確認することになりましたが、被災された皆様には謹んでお見舞い申し上げますとともに、一日も早い復旧・復興を願ってやみません。

この震災を通じて、建機レンタルというのは常に必要とされる業種で、なおかつ社会貢献にあつても重要である事は間違いなく、社会的責任をひしひしと感じております。

第一機械産業株式会社 代表取締役 問谷 悟



豆知識 bits of knowledge

ボトルキャップ運動

2年半コツコツと集めました!!

収集したキャップはどう使われる??

ECOキャップ推進協会にて回収したキャップは再資源化事業者に購入されます。そこではコンパネ(コンクリートパネル)・PPバンド・チリトリ・文具・自動車パーツ・生活用品などを製造しています。ここでの売上金が、世界の子供たちへのポリオワクチン購入資金に当てられるのです。その他、東日本大震災後には、被災地4県への義援金としても活用されています。

●エコキャップ推進協会HP → <http://ecocap007.com/>



エコ特集 今回で第3弾!!

ボトルキャップリサイクル PET

NPO法人による基金実績は以下の通り!!

- JVC(ワクチン代)への寄付実績(協会実績)
 - 第1回目 平成19年12月 236,060円
 - 第3回目 平成20年10月 2,235,300円
 - 第5回目 平成21年11月 10,100,000円
 - 第7回目 平成22年11月 18,000,000円

ワクチン 3,130,195人分!!

合計 62,603,902円

●東日本大震災への義援金(協会実績) 宮城県・岩手県・福島県・茨城県

合計 40,000,000円